



1. We werken met een hart voor kinderen en jongeren

Concreet doen we dat door kinderen en jongeren centraal te stellen in de flexibele zorg die we dag na dag aanbieden om op die manier het welbevinden van de kinderen en jongeren te bewaken. We zoeken grondig naar de beste begeleiding, toekomstperspectieven en naar oplossingen voor hun problemen. We zetten daar structuren voor op. Overleg en opvolging zijn daarbij belangrijk. We stellen vertrouwen in de groei­kracht van kinderen/jongeren en begeleiden hen naar een zo groot mogelijke zelfstandigheid. We zoeken permanent een goede verhouding tussen de draagkracht en draaglast van elkeen. Een goede omkadering van bovenaf is daarbij belangrijk.

2. Op een verantwoordelijke manier zelfstandig zijn

Er leeft in het KIW een groot gevoel van vrijheid. We worden aangespoord zelfstandig te werken. Dat stimuleert creativiteit, motiveert en werkt

verdiepend. Vernieuwing in beleid schept ruimte voor creativiteit. We zijn creatief bij het organiseren van de werking in leefgroepen en klassen, in de aanpak en de strategieën, in het oplossen van problemen. Creativiteit voorkomt crisissen en bevordert goed functioneren.

Vrijheid, zelfstandigheid en creativiteit hebben een keerzijde wanneer ze niet gestuurd worden: het gevoel er alleen voor staan. Er duiken frustraties op als de verantwoordelijkheden niet spontaan worden opgenomen. Onze creativiteit kan alleen gedijen bij een goede verhouding tussen regels en vrijheid. We kunnen goed zelfstandig werken als we gecoacht worden, een steunend team hebben en terug kunnen vallen op sturende leidinggevend.

3. Streven naar een steeds betere werking voor kinderen en jongeren

We streven naar een beter werking door het eenvormig maken van de communicatiekanalen, het vereenvoudigen van de toegang tot het dossier en het adequaat toepassen van het beroepsgeheim. We dromen ervan de eigenheid van de kinderen en jongeren zoveel mogelijk te respecteren en ze maximale groeikansen te kunnen geven. Op grensoverschrijdend gedrag willen we professioneler en adequater kunnen reageren. Bij het bepalen van prioriteiten op gebied van infrastructuur willen we de kinderen en jongeren centraal stellen. Men verwacht van de directie dat ze tussen de kinderen en jongeren staat om ze beter te leren kennen.



4. Nood aan wederzijds respect en welbevinden bij het personeel

Inhoudelijk dromen we van meer professioneel welbevinden door coaching, wijsheid en (zelf)reflectie. Jonge personeelsleden en teams in het KIW zijn in permanente evolutie. Ze voelen een sterke nood aan meer reflectie, omkadering en het delen van de knowhow. We willen nieuwe medewerkers goed ontvangen, laten inwerken en begeleiden, zodat we samen een gevoel van welbevinden ervaren.

Er is nood aan duidelijkheid en houvast. Openheid, overzichtelijke communicatie en transparantie resulteren in respect voor regels. We willen dat regels consequent en eenduidig worden toegepast en dat beslissingen worden gerespecteerd.

We dromen dat er meer respect en verbondenheid bestaat tussen de verschillende afdelingen en entiteiten. Eens iets extra doen voor elkaar verdeelt de draaglast. We vragen tolerantie voor 'het anders zijn' van zowel leerlingen als collega's.

Vanuit een gevoel van meer welbevinden en respect, zullen we op een meer verantwoordelijke manier zelfstandig zijn en samen werken.

5. Permanent zoekend naar evenwicht tussen traditie en toekomst

Het KIW zoekt permanent een evenwicht tussen de traditie (vasthouden en trouw blijven aan de erfenis van de Broeders van Liefde en hun zorg voor de zwakkeren) en toekomst (flexibel inspelen op de uitdagingen van maatschappelijke evoluties). Een ambitieuze rode draad geeft samenhang, lijn en richting aan onze inspanningen. De missie en visie helpen trouw te blijven aan de keuzes die doorheen de tijd gemaakt werden.

6. Inspiratie als energie

Van medewerkers in het KIW wordt verwacht dat ze enkele fundamentele eigenschappen bezitten en uitstralen: liefde voor de job, zorgzaamheid, betrokkenheid, passie. Maar ook enthousiasme is een must die energie geeft, sfeer brengt en aanstekelijk werkt. Daarnaast zijn er grondhoudingen die we bij onszelf en onze collega's opmerken: doorzettingsvermogen, openheid, integriteit, eerlijkheid en ambitie.